



GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS EN LAS ADMINISTRACIONES PÚBLICAS











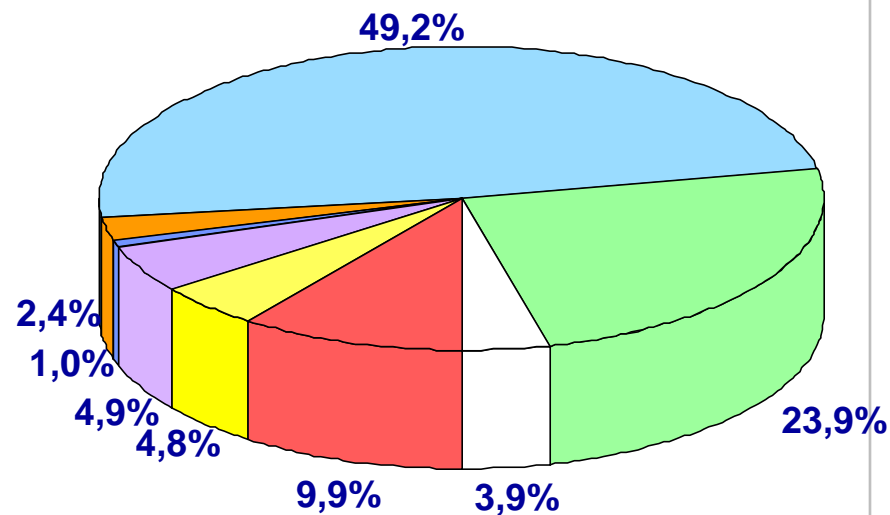
DISTRIBUCIÓN DEL PERSONAL AL SERVICIO DE LAS ADMINISTRACIONES PÚBLICAS *(Datos: 1 enero 2005)*

	<u>Número de efectivos</u>	<u>%</u>
•ADMINISTRACIÓN PÚBLICA ESTATAL	540.868	23,0
- Administración General del Estado	233.995	9,9
- Fuerzas y Cuerpos de Seguridad del Estado	113.411	4,8
- Fuerzas Armadas	115.425	4,9
- Administración de Justicia	22.569	1,0
- Entidades Públicas Empresariales y Organismos Públicos con régimen específico	55.468	2,4
•ADMINISTRACIONES DE LAS COMUNIDADES AUTÓNOMAS	1.162.057	49,2
•ADMINISTRACIÓN LOCAL	563.392	23,9
•UNIVERSIDADES	92.547	3,9
TOTAL	2.358.864	100,0



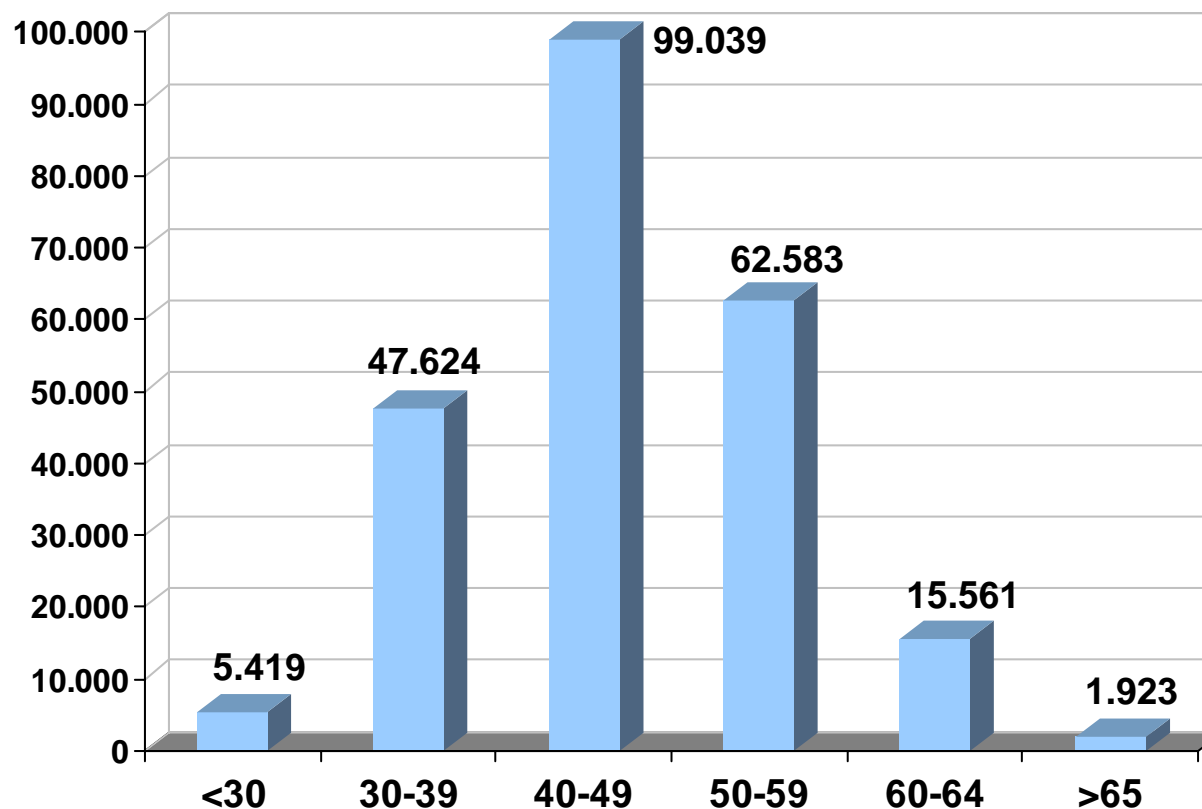
DISTRIBUCIÓN DEL PERSONAL AL SERVICIO DE LAS ADMINISTRACIONES PÚBLICAS *(Datos: 1 enero 2005)*

-  ADMINISTRACIÓN GENERAL DEL ESTADO
-  FUERZAS Y CUERPOS DE S. DEL ESTADO
-  FUERZAS ARMADAS
-  ADMINISTRACIÓN DE JUSTICIA
-  ENTIDADES PÚBLICAS EMPRESARIALES Y O.P. CON RÉGIMEN ESPECÍFICO
-  ADMINISTRACIONES DE LAS CC.AA
-  ADMINISTRACIÓN LOCAL:
-  UNIVERSIDADES





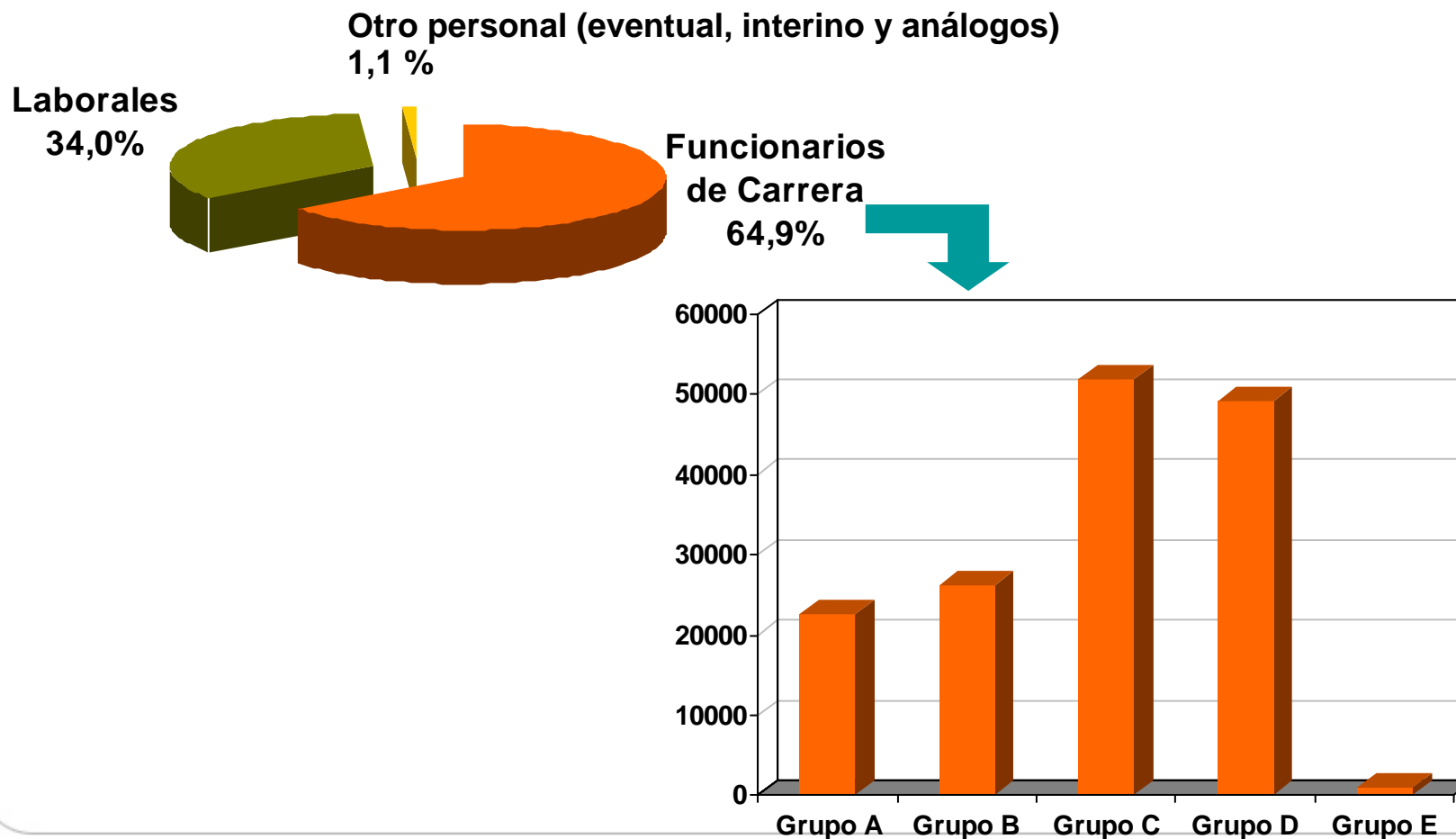
DISTRIBUCIÓN DEL PERSONAL AL SERVICIO DE LA ADMINISTRACIÓN GENERAL DEL ESTADO POR TRAMOS DE EDAD : 232.149 efectivos (*Datos: 1 enero 2005*)



Edad media:
46,17

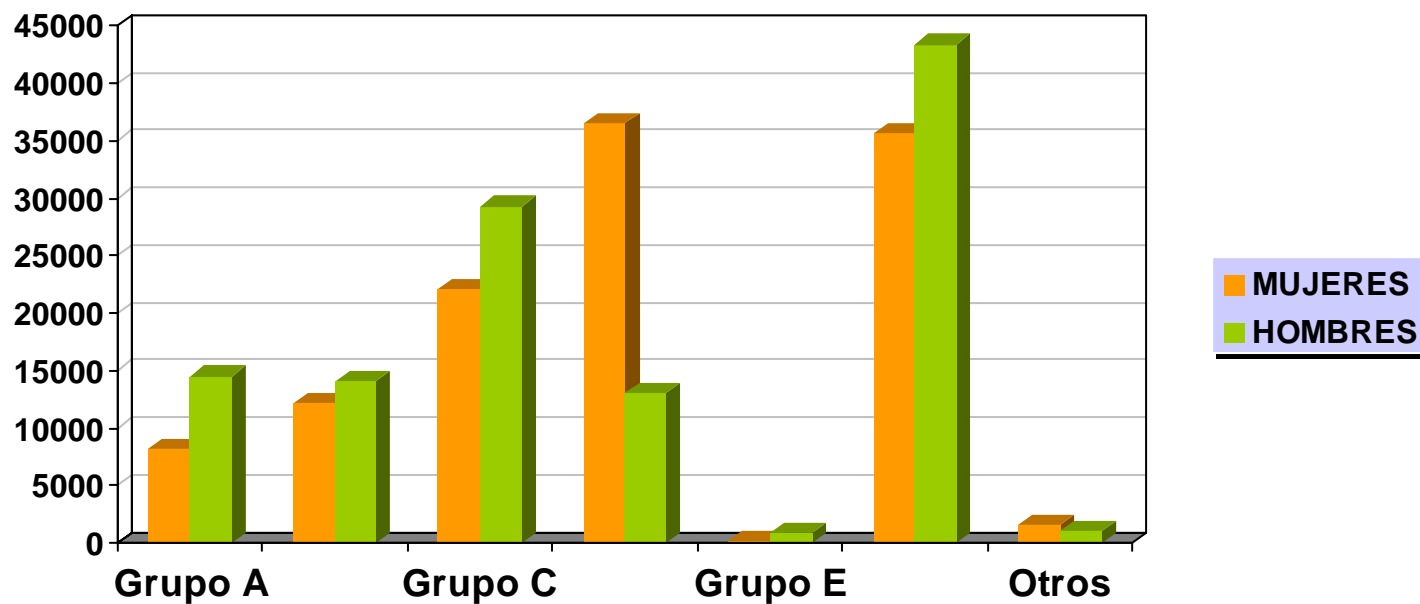
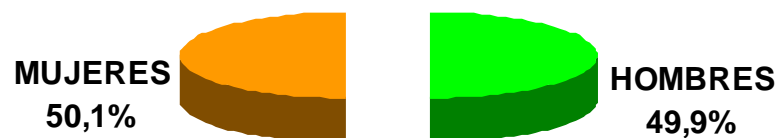


DISTRIBUCIÓN DEL PERSONAL AL SERVICIO DE LA ADMINISTRACIÓN GENERAL DEL ESTADO **POR RÉGIMEN Y GRUPO DE TITULACIÓN** : 232.149 efectivos (*Datos: 1 enero 2005*)



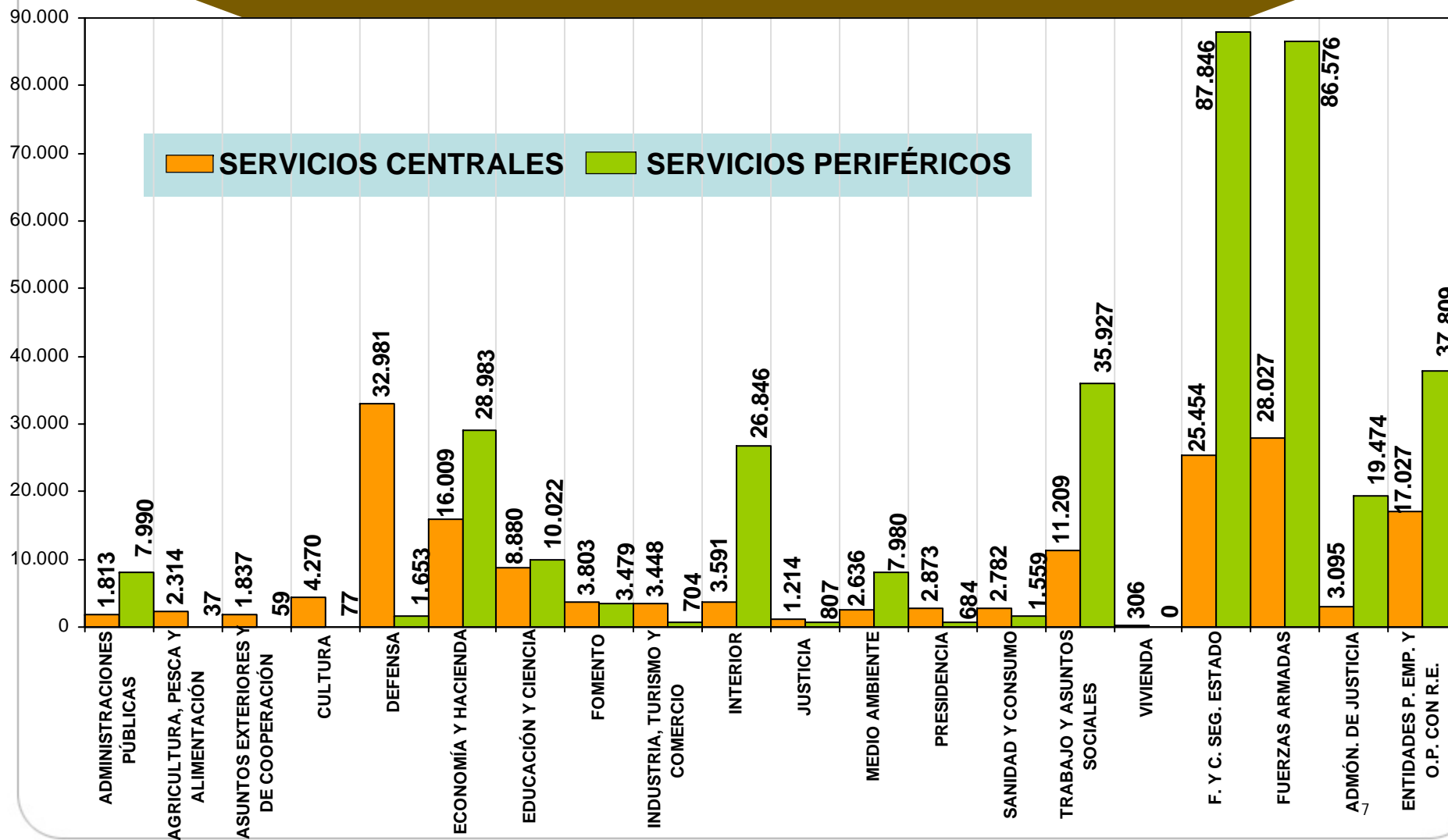


DISTRIBUCIÓN DEL PERSONAL AL SERVICIO DE LA ADMINISTRACIÓN GENERAL DEL ESTADO **POR GÉNERO:** 232.149 efectivos (*Datos: 1 enero 2005*)





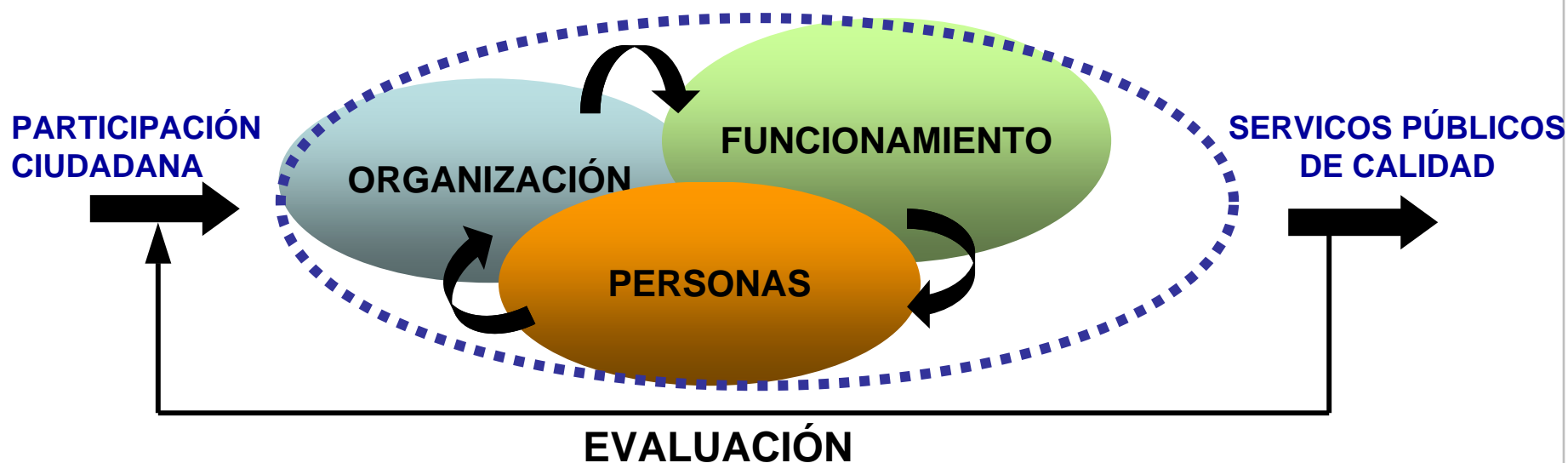
DISTRIBUCIÓN DEL PERSONAL AL SERVICIO DE LAS ADMINISTRACIONES PÚBLICAS *(Datos: 1 enero 2005)*





¿QUÉ SE ESTÁ HACIENDO?

Desde el **Ministerio de Administraciones Públicas**, como departamento responsable de la preparación y ejecución de las políticas del Gobierno en materia de organización administrativa, empleo público y coordinación de la Administración General del Estado, se está actuando **sobre tres pilares**: la organización, el funcionamiento y las personas.







PRINCIPIOS

- 1) Estatuto Básico de principios aplicables a:**
 - *Todos los Empleados Públicos*
 - *Todas las Administraciones y Organismos Públicos*
- 2) Consensuado con:**
 - *Agentes Sociales*
 - *Comunidades Autónomas*
 - *Partidos Políticos*
- 3) Posibilidad de que las Administraciones Públicas desarrollen modelos no idénticos, respetando los principios básicos, de reducida extensión**
- 4) Estatuto al servicio de los ciudadanos y para el mejor funcionamiento de las Administraciones Públicas**



PROVISIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO

- ***Provisión de puestos de acuerdo a la valoración de méritos y capacidades, realizada por órganos imparciales y especializados***
- ***Introducción del criterio de la evaluación del rendimiento para la permanencia en los puestos de trabajo***
- ***Ceses en puestos de libre designación vinculados a causas objetivas y justificadas***



PROMOCIÓN PROFESIONAL Y PROMOCIÓN INTERNA

- ***Flexibilidad para el diseño de sistemas de carrera adecuados a las necesidades de cada Administración***
- ***Mayor importancia de las carreras horizontales: promoción profesional sin cambio de puesto de trabajo***
- ***Introducción de sistemas de evaluación del rendimiento***
- ***Fomento de la promoción interna***



SISTEMA RETRIBUTIVO

- ***Competencia estatal para establecer límites generales al incremento de gasto de personal, y a la masa salarial***
- ***Mismas retribuciones básicas para todos los funcionarios***
- ***Posibilidad de que cada Administración establezca su modelo de retribuciones complementarias***
- ***Mayor peso del complemento que retribuya el rendimiento***



REPRESENTACIÓN Y NEGOCIACIÓN COLECTIVA

- ***Nueva Mesa General de negociación de las Administraciones Públicas***
- ***Posibilidad de que las Administraciones creen órganos técnicos especializados en la negociación***
- ***Ampliación de la legitimación negocial a las asociaciones de municipios***
- ***Materias negociables, y excluidas de la negociación***
- ***Pactos y Acuerdos: efectos jurídicos***
- ***Mecanismos de solución extrajudicial de conflictos***
- ***Posible negociación común para funcionarios y laborales***